

アンコンシャス・バイアス(無意識の偏見)研修

参加費
無料

～多様な人材の活用のために～

少子高齢化がますます進み、労働人口が急激に減少している日本。すでに始まっている人材不足は、中小企業を中心に、今後さらに深刻化していくことでしょう。

多様な人材の活用(ダイバーシティ経営)が耳目を集めて久しいですが、もはや多様な人材を活用できない企業は、存続していくことが難しい時代となりました。

そんな中、多様な人材の活躍を阻害する要因として、アンコンシャス・バイアス(無意識の偏見)の存在があります。

例えば「時短社員は、仕事より家庭を優先したんだろう」、「子供ができた男性社員は、より仕事に力を入れるだろう」

マネジメント層が、このような思い込みを持ったまま日々の様々な言動や意思決定をしていると、部下のやる気を減退させたり、採用・評価・配属・育成などの各局面でも公正な判断ができないなど、組織に悪影響を与えます。

すべての社員がモチベーション高く持てる能力を十分に発揮できるようになるため、アンコンシャス・バイアスの影響を避けるための手法をご紹介します。

開催日時

平成30年

5月30日(水)

14:30～16:30(受付14:15～)

場所

Cross Transit 会議室 No.3

東京都中央区日本橋室町1丁目5-3 福島ビル5F TEL.03-6262-3390
銀座線・半蔵門線三越前駅A4出口徒歩1分

対象

中小企業の経営者・管理職・人事

定員

20名(先着順)

【主催】

(株)エムズカンパニー 担当:西川

nishikawa@misco.co.jp

東京都千代田区九段北1-3-11 九段久保山ビル3F

TEL.03-3515-8415/FAX.03-3239-3170

内容

*プログラム抜粋

■誰にでもあるアンコンシャス・バイアス

- ・アンコンシャス・バイアスとは
- ・自分のバイアスに気づく
- ・アンコンシャス・バイアスが起きる背景

■ダイバーシティマネジメントとアンコンシャス・バイアス

- ・ダイバーシティマネジメントの重要性
- ・ダイバーシティマネジメントにとってアンコンシャス・バイアスとは

■アンコンシャス・バイアスを避ける自己認知トレーニング

- ・ディスカッションおよびロールプレイにより自己認知を深め、部下への対応方法を学ぶ

講師

柳生 幸枝(やぎゆうゆきえ)



鎌倉人材育成ラボ代表、NPOマネジメント共育ネットワーク代表理事等
大学卒業後、横浜市立大学大学院博士前期課程修了、パーソナリティ心理学修士

アパレルメーカーの品質管理、海外店舗勤務を経て、市場調査報告書販売企業にて営業マーケティング課長、後に外資系人材会社のキャリアコンサルタントを経て、日本能率協会マネジメントセンターにて研修講師、ファシリテーション業務に従事し、2010年独立

- ・国家資格キャリアコンサルタント、資格養成講座担当講師
- ・財団法人女性労働協会認定講師
- ・MBTI認定ユーザー、DISC認定ユーザー
- 専門分野は、キャリア開発、ヒューマンスキルの向上、部下の指導・育成、コーチング、女性社員活躍推進、ファシリテーション、コミュニケーション等

過去のセミナー参加者の声

- ダイバーシティは、数値目標をクリアすればいいだけのものではなく、生き残りのためにやらなければならないものであると改めて実感した。
- アンコンシャス・バイアスは持っていないつもりだったが、やはり自分にもあると思った。その影響を受けずに判断できるよう、今後は意識していきたい。
- 企業の発展のために、全管理職が受講すべき内容だと思った。

参加ご希望の方は、下記に必要事項をご記入いただき、FAX・メール・TELのいずれかでお申込みください。

FAXの場合は、この用紙をそのままFAXください。

FAX番号:03-3239-3170

ご出欠の決定前に詳しいプログラムが知りたいという方や、ご参加はしないが興味はあるという方には、個別に内容についてのご案内も可能です。その旨をお書きし、FAX・メール・TELのいずれかでご連絡ください。

お名前		役職	
会社名		参加人数	
会社所在地	〒 TEL () — / FAX () — E-mail @		